МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 17

Принято
на заседании педагогического
совета МОУ - СОШ № 17
№ 1 от 31.08.2020

Утверждаю
директор МОУ-СОШ № 17
_____/Г.И.Сальникова /
приказ № 67/0
от «31» 08 2020 г

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении доплат компенсационного характера работникам
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ – СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 17

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано с целью установления доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работников, а так же работ, производимых в особых условиях, за которые Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата.

1.2. Компенсационная часть фонда оплаты труда составляет 15 % от ФОТ педагогических работников данного образовательного учреждения.

1.3. Доплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

1.4. Размер компенсационных доплат устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

2. Порядок установления и выплаты доплат компенсационного характера.

2.1. Размеры доплат и надбавок за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются ежегодно с учетом мнения первичной профсоюзной организации и Управляющего совета Учреждения.

2.2. Доплаты и надбавки устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и оформляются при ежегодной тарификации приказом директора учреждения.

2.3. Доплаты компенсационного характера устанавливаются на год или в связи с производственной необходимостью на один месяц, четверть, полугодие.

2.4. При наличии экономии компенсационной части фонда оплаты труда, средства направляются на выплату стимулирующих выплат.

2.5. Решение о снижении размера доплат, а также их отмене принимается администрацией Учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетом, установленным действующим трудовым законодательством, и оформляется приказом руководителя Учреждения.

2.6. Установленные работникам доплаты, могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока действия дополнительного соглашения к трудовому договору;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- принятием директором учреждения решения об отмене поручения выполнения работником дополнительной работы;
- в связи с изменением (облегчением) условий труда.

2.7. Настоящее положение устанавливает следующий перечень дополнительных работ и размер доплат для педагогических работников связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работника:

Наименование показателя	Размер доплат (%)	Срок
За проверку письменных работ пропорционально учебной нагрузке: 1-4 класс	до 10%	
5-11 класс - по русскому языку, литературе	до 15%	
- по математике, химии, физике, иностранному языку, биологии, истории, обществознанию, географии, ОБЖ, музыке	до 10%	
Классное руководство: - 1-4 классы - 5-11 классы	до 15% до 20%	
Заведование учебным кабинетом	до 10%	
Заведование учебными мастерскими, профильными кабинетами	до 20%	
Работа с детьми по дополнительным образовательным программам:		

- спортивным - предметным	до 20% до 20 %	
За проведение дополнительных занятий с обучающимися с повышенным уровнем мотивации и часто болеющими детьми	до 20%	
Руководство школьными методическими объединениями	до 10%	
Организация информатизации процесса образования	до 20%	
Руководство проектной и исследовательской деятельностью с обучающимися	до 20%	
Организация и подготовка материалов к конкурсному движению обучающихся районного, городского, областного уровней.	до 20%	
Организация питания, работа по охране прав детства		
За работу Уполномоченного по защите прав участников образовательного процесса		
Организация школьных мероприятий по здоровьесбережению	до 20%	
Организация работы по профориентации	до 20%	
Организация работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	до 20%	
Организация проезда детей к месту учебы и обратно	до 15 %	
Организация работы школьного музея	до 15 %	
Организация работы по направлению ЮНАРМИЯ	до 15 %	
За работу по наполнению соц сетей	до 15 %	